



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, नवम्बर 20—नवम्बर 26, 2011, शनिवार/कार्तिक 29—अग्रहायण 5, 1933  
No. 23] NEW DELHI, NOVEMBER 20—NOVEMBER 26, 2011, SATURDAY/KARTIKA 29—AGRAHAYANA 5, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

( रक्षा उत्पादन विभाग )

( क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2011

**का.नि.आ. 69.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन, महानिदेशालय, वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक और मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद से है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' (वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 2005 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है;

रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (वैज्ञानिक) और वैज्ञानिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (वैज्ञानिक) और वैज्ञानिक सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (वैज्ञानिक) [तत्कालीन वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद]	379* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में डिग्री है ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,</p>

(11)

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. संबद्ध क्वालिटी आश्वासन के अपर महानिदेशक     | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक निदेशालय से संयुक्त निदेशक         | —सदस्य   |
| 3. संबद्ध विद्या से निदेशक                      | —सदस्य   |
| 4. संबद्ध विद्या से भिन्न किसी विद्या से निदेशक | —सदस्य   |
| 5. उप निदेशक (प्रशासन-10)                       | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. वैज्ञानिक सहायक (तत्कालीन वैज्ञानिक सहायक, श्रेणी-II के पद)	635* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से सुसंगत विज्ञान विषय में बैचलर डिग्री या सुसंगत विद्या में इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) आयुध या गोला-बारूद या उपकरण या विस्फोटक या धातुकर्म या यांत्रिक इंजीनियरी या आटोमोबाइल इंजीनियरी या कपड़ा और वस्त्र या भेषज या रसायन या पेट्रोलियम उत्पाद या पेंट प्रौद्योगिकी या दूर-संचार या विद्युत प्रणाली या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिकी या कंप्यूटर इंजीनियरी के क्वालिटी आश्वासन में दो वर्ष का अनुभव ।</p>		
<b>टिप्पण 1 :</b> सही विषय या विद्या और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा ।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्थित की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
<b>टिप्पण 3 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती)	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( सीधी भर्ती की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
1. संबद्ध क्वालिटी आश्वासन के अपर महानिदेशक	—अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक	—सदस्य	
3. संबद्ध विद्या से एक निदेशक या संयुक्त निदेशक	—सदस्य	
4. संबद्ध विद्या से भिन्न किसी विद्या से कोई निदेशक या संयुक्त निदेशक	—सदस्य	
5. उप निदेशक (प्रशासन-10)	—सदस्य	

[ फा. सं. ए/86320/आर.आर./वैज्ञानिक/डी.जी.क्यू.ए./प्रशासन-10/2331/डी. (क्यू ए)/2011 ]

सुभाष चंद, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE****(Department of Defence Production)****(Directorate General of Quality Assurance)**

New Delhi, the 16th November, 2011

**S.R.O. 69.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General, Quality Assurance, Senior Scientific Assistant and Chief Draughtsman Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Senior Scientific Assistant, the Department of Defence Production, Director General of Quality Assurance, Group 'B' (Scientific) posts Recruitment Rules, 2005 and the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Scientific Assistant Grade-III, Group 'C' post Recruitment Rules, 2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior

Technical Officer (Scientific) and Scientific Assistant, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer (Scientific) and Scientific Assistant Group 'B' posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or Pay Scale.**— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Technical Officer (Scientific) [Erstwhile post of Senior Scientific Assistant]	379* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p><b>Promotion :</b> Scientific Assistant in the Pay Band 2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing Diploma in Engineering or Degree in Science from a recognized University.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General Quality Assurance concerned —Chairman</li> <li>2. Joint Director from Administration Directorate —Member</li> <li>3. Director from the concerned Discipline —Member</li> <li>4. Director from Discipline other than the concerned Discipline —Member</li> <li>5. Deputy Director (Administration-10) —Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Scientific Assistant (Erstwhile post of Scientific Assistant Grade-II)	635* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date

(6)		
	for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) Bachelor's Degree in Science in relevant subject or Diploma in Engineering or Technology in relevant Discipline from a recognized University or equivalent; and (ii) Two years experience in the Quality Assurance of Armaments or Ammunition or Instrument or Explosives or Metallurgy or Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Textile and Clothing or Pharmaceuticals or Chemicals or Petroleum Products or Paints Technology or Telecommunications or Power System or Electrical or Electronics or Computer Engineering. <b>Note 1 :</b> The exact subject or discipline and area of experience shall be indicated at the time of each recruitment. <b>Note 2 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 3 :</b> The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
By direct recruitment (Direct recruitment through Staff Selection Commission)	Not applicable	



(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :—**

1. Additional Director General Quality Assurance concerned —Chairman
2. Any Joint Director from Administration Directorate —Member
3. A Director or Joint Director from the Discipline concerned —Member
4. Any Director or Joint Director from Discipline other than the concerned Discipline —Member
5. Deputy Director (Administration-10) —Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A/86320/RR/Scientific/DGQA/Adm-10/2331/D (QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

**का.नि.आ. 70.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना समूह 'घ' (अनौऔद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सेना की निम्नतर विरचनाओं में समूह 'ग' (अनौऔद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (अनौऔद्योगिक) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. लागू होना :**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. बहु-कर्मचारी-13816* (2011) वृन्द (तत्कालिक समूह 'घ' पद, गेस्टेनर/रोनियो प्रचालक, दफ्तरी, प्रधान संदेशवाहक/ जमादार, संदेशवाहक/ जमादार चपरासी, चपरासी/संदेशवाहक, प्रधान तलाशीकर्ता/ महिला तलाशीकर्ता/ तलाशीकर्ता, प्रधान गार्डनर प्रधान माली, गार्डनर/माली, सफाईवाला, सफाईवाली, सहायक प्रधान चौकीदार/प्रधान प्रहरी/जमादार प्रहरी, चौकीदार/ रेंज चौकीदार/ प्रहरी और जिल्दसाज)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष ।

**वांछनीय :** संबद्ध व्यवसाय के कर्तव्यों से अवगत हो, साथ  
ही इस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	<p><b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान या समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांड या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. नाई	1471* (2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसूचितवीय	वेतन बैंड-1, (रु. 5200-20200) और ग्रेड वेतन (1800 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
					<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,</p>

(6)

नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

**आवश्यक :**

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष साथ ही नाई के व्यवसाय में दक्षता।

**वांछनीय :**

उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती

(11)

**आमेलन :** रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)****निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या गुप कमांड या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. वाशरमैन/धोबी	2256* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अनुसूचितविद्य	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)			(8)		(9)
<b>आवश्यक :</b>			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष।					
(ii) सैनिक सिविलियन कपड़े अच्छी तरह धोने में समर्थ हो।					
(10)			(11)		
आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती			<b>आमेसन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो। <b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेसन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।		

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि करने के लिए )

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक  
या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या  
आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक  
या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या  
कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर —सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष,  
जो विभाग से संबंधित नहीं है —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. मैस वेटर	327* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । )  <b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) ।  <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण  
या समकक्ष ।

वांछनीय :

व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।	<p><b>आमेलन</b> : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो ।</p> <p><b>टिप्पण</b> : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</p> <p>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p>	लागू नहीं होता ।
<p>1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन</p>	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. मसालची	1471* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)</p> <p><b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार</p>

(6)

द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष साथ ही मसालची के व्यवसाय में दक्षता		
<b>वांछनीय :</b>		
उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।	<b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो ।
	<b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</b>	लागू नहीं होता ।
<b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>	
1. जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है	—सदस्य



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. साइकिल मिस्त्री	1471* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>					
(7)			(8)		(9)
<b>आवश्यक :</b>			लागू नहीं होता		सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष साथ ही उस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।					
(10)			(11)		
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।			<p><b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक  
या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या  
ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक  
या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर —सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष,  
जो विभाग से संबंधित नहीं है —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. उपस्कर मरम्मतकर्ता/बूट उपस्कर मरम्मतकर्ता	340* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष से बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष ।

वांछनीय :

सभी कैनवस, वस्त्र और चमड़े के जूतों और उपस्करों के मरम्मत कार्यों और प्रतिस्थापन में समर्थ होना चाहिए ।

(8)

लागू नहीं होता

(9)

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	<p><b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</p> <p>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p>	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> <li>जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर</li> <li>लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है</li> </ol>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. सैडलर	50* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p>

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) व्यवसाय में दक्षता सहित किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	<p><b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्ीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनर्ीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</b></p> <p><b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर</li> <li>लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. साइस	219* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

(6)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष। (ii) साइस के कर्तव्यों से अवगत हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती	<b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो। <b>टिप्पणी :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।	
(12)		(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</b> <b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b> 1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

(12)

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं हैं	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. ग्रूम	191* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2</b> : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष।		
(ii) ग्रूम के कर्तव्यों से अवगत हो।		

(10)	(11)
आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	<b>आमेसन</b> : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हों। <b>टिप्पण</b> : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक  
या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या  
ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक  
या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल  
प्रशासन —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर —सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष,  
जो विभाग से संबंधित नहीं है —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. फटिंगमैन 641* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष ।

(ii) फटिंगमैन के कर्तव्यों से अवगत हो ।



(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।	<p><b>आमेलन</b> : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो ।</p> <p><b>टिप्पण</b> : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्ीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाए उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनर्ीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p>	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> <li>जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन</li> <li>ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर</li> <li>लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है</li> </ol>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. ग्राउंड्स-मैन	1471* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।</p>

(6)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष।		
(ii) ग्राउंडसमैन के कर्तव्यों से अवगत हो।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।	<b>आमेलन :</b> रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।
	<b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)</b>	लागू नहीं होता।
<b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>	
1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर	—सदस्य
3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है	—सदस्य

[फा. सं. 15203/8/एम पी-4 (सिव) (ए)/786/आर आर/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th November, 2011

**S.R.O. 70.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Group 'D' posts (Non-Industrial), Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' (Non-Industrial) posts in the lower formations of the Army in the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Group 'C' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of posts, their classification, the pay band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Tasking Staff. (Erstwhile Group D posts of the Gestener/ Roneo Operator, Daftry, Head Messenger/ Jamadar Messenger/ Jamadar Peon, Peon/ Messenger, Head Searcher/Head Female Searcher, Searcher/	13816* (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'C' Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

(1)	(6)
<p>Female Searcher, Head Gardener/Head Mali, Gardener/Mali, Safaiwala, Safaiwali Attendant, Head Chowkidar/Head Watchman/Jamadar Watchman, Chowkidar/Range Chowkidar/Watchman and Book Binder).</p>	<p>prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
<b>Essential :</b>	Not applicable
Matriculation pass or equivalent from recognised Board.	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b>	
Conversant with the duties of the repective trades with one year's experience in the trade.	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption :—</b>
	<p>Person serving in similar or equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations</p>

(11)	
	of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.
1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn.	
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member	
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Barber	1471* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.) <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the

(6)		
last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent from recognised Board with proficiency in Barber's trade job.	Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> One year experience in the trade.		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	<b>Absorption :—</b> Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.  <b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn.  2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member  3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Washerman/ Dhobi	2256*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)
<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>					
(7)			(8)		(9)
<b>Essential :</b>			Not applicable		Two years for direct recruits
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board					
(ii) Must be able to the wash military/Civilian cloths thoroughly well					
(10)			(11)		
By absorption failing which by direct recruitment			<p><b>Absorption:-</b></p> <p>Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b></p> <p>For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to</p>		



(11)

be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—**

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. — Chairman
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Mess Waiter	327* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

**Note 2:** The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the

(6)		
Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent from recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
<b>Desirable :</b> One year experience in the trade.		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption:-</b> Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.  <b>Note :—</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.	— Chairman	
2. Senior Administrative/Establishment Officer	— Member	
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department	— Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Masalchi	1471*(2011) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200 - 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
(7)			(8)		(9)
<b>Essential :</b> Matriculation pass or equivalent from recognised Board and should be conversant with the duties of Masalchi.			Not applicable		Two years for direct recruits
(10)			(11)		
By absorption failing which by direct recruitment			<b>Absorption:</b> Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. <b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay		

(10)	(11)
	scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.
1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman	
Director or Additional Director or Commandant or	
Officer-in-Charge or Officer Commanding or	
Principal or Group Commander or Inspector or Chief	
Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.	
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member	
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member	
Major/Captain equivalent rank from an unconnected	
Department	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Cycle Repairer.	1471* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>  Matriculation pass or equivalent from recognised Board and fully conversant with his trade with atleast two year's experience in the trade.	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption :</b>  Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.  <b>Note :</b>  For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>  1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. — Chairman  2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member  3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Equipment Repairer Equipment Boot Repairer	340* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant up to 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.)

(6)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board.		
(ii) Should be able to carry out all canvas, textile and leather repair and replacement of equipment and boots.		

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	<p><b>Absorption :</b></p> <p>Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b></p> <p>For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will</p>

(11)					
extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
(12)			(13)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. — Chairman					
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member					
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Saddler	50* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant up to 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.)
<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).					
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.					



(7)	(8)	(9)			
<b>Essential :</b>  Matriculation pass or equivalent from recognised Board with proficiency in trade.	Not applicable	Two years for direct recruits			
(10)	(11)				
By absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption :</b>  Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.  <b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.				
		(13)			
<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>		Not applicable.			
1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. — Chairman					
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member					
3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Syce	219* (2011) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘C’ Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)

(6)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board.		
(ii) Must be conversant with the duties of Syce.		

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment	<p><b>Absorption :</b></p> <p>Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)			(13)		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>			Not applicable.		
1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn.					
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member					
3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Groom	191* (2011) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)..  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
(7)			(8)		
<b>Essential :</b>			Not applicable		
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board.			Two years for direct recruits		
(ii) Must be conversant with the duties of Groom.					

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment	<p><b>Absorption :—</b></p> <p>Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. — Chairman</li> <li>2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member</li> <li>3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Fatiguelman	641* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	<p>Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant up to 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,</p>

(6)		
	<p>Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>	
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board.		
(ii) Must be conversant with the duties of Fatiguman with one year's experience		
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment	<p><b>Absorption:-</b></p> <p>Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.</p> <p><b>Note :</b> For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or		

(12)	(13)
Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm	
2. Senior Administrative/Establishment Officer	— Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department	— Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. Groundsman	1471* (2011) *subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non Industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.)  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> The circular date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years for direct recruits
(i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board.		
(ii) Must be conversant with the duties of Groundsman		

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption :</b> Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

(11)

**Note :** For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—**

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman  
Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn.
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member
3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member  
Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department

[F. No. 15203/8/MP-4(Civ)(a)/786/RR/D(Appts)]

S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2011

**का.नि.आ. 71.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, आशुलिपिक पद भर्ती नियम, 2000 को जहाँ तक उस का संबंध आशुलिपिक श्रेणी-III पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय में आशुलिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (आशुलिपिक) पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक (भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणी III) ।	99* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन, 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) ।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण सन्नियम केवल कंप्यूटर पर : श्रुतलेख: 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट अनुलिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) ।		



**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती ।

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए पदधारी के बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के नियमित आधारा पर सदृश पद धारण कर रहे अधिकारियों में से भरा जा सकेगा और वे स्तंभ (7) में विहित सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि पर विचार करने के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

लागू नहीं होता ।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. स्थापना का प्रधान   | —अध्यक्ष |
| 2. स्थापना का एक समूह 'क' अधिकारी  | —सदस्य   |
| 3. स्टेशन या समीप के स्टेशन में अवस्थित गुणता महानिदेशालय स्थापना से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए/86320/आर. आर./स्टैनो/डी.जी.क्यू.ए./प्रशासन-10/डी (क्यू ए)/2513/2011 ]

सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 2011

**S.R.O. 71.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance (Stenographers) Posts Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Stenographer) post, Recruitment, Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.**

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer (Erstwhile Stenographer Grade-III)	99* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	18-27 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University; and (ii) Skill test norms only on computers: <b>Dictation :</b> 10 minutes @ 80 words per minute. <b>Transcription :</b> 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi)			Not applicable	Two years	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	
(10)			(11)		
<b>Direct recruitment through Staff Selection Commission.</b> <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of				Not applicable	

(10)

one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Head of the Establishment —Chairman
2. A Group 'A' Officer of the Establishment —Member
3. A Group 'A' Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station or nearby station —Member

[F. No. A-86320/RR/Steno/DGQA/Adm-10/2513/D(QA)/2011]

SUBHASH CHAND, Under Secy.